

# Eettiset säännöt

Ouneva Group

14.9.2022





# Sisältö

1. Eettiset säännöt
2. Liiketoimintatapa
3. Ihmisoikeudet ja työnormit
4. Terveys ja turvallisuus
5. Ympäristö
6. Ilmoitukset rikkomuksista tai epäasiallisesta käytöksestä

# 1

## Eettiset säännöt

Eettiset säännöt kattavat kaikki Ouneva Group-yhtiöiden toiminnot.

Ouneva Group on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestävällä ja vastuullisella tavalla. Tavoitteenamme on olla erinomainen yrityskansalainen kaikkialla missä toimimme.

Eettiset säännöt määrittävät vastuulliset ja yhdenmukaiset toimintatavat kaikissa toimipaikoissamme.

Nämä eettiset säännöt koskevat koko Ouneva Groupin henkilöstöä ja se sisältää ohjeita velvollisuuksista Ouneva Groupin liiketoimintaympäristöä, työntekijöitä, liikekumppaneita sekä yhteiskuntaa kohtaan.

Edellytämme, että Ouneva Groupin ulkopuoliset tahot noudattavat näitä periaatteita asiankuuluvien osin toimiessaan kanssamme.



2

Liiketoimintatapa

Olemme sitoutuneet liiketoiminnassa avoimuuteen, rehellisyyteen, lahjomattomuuteen sekä kaikkien toimintaamme liittyvien lakien, viranomaisohjeiden ja määräysten noudattamiseen kaikkialla missä toimimme.

Käsitlemme luottamuksellisia tietoja Ouneva Groupin toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista huolellisesti emmekä kerro tai luovuta näitä tietoja muille kuin asianosaisille.

Kunnioitamme lakeja ja määräyksiä sekä vaadimme, että Ouneva Groupin henkilöstö tekee samoin. Teemme yhteistyötä kaikissa tarkoituksenmukaisissa viranomaistarkastuksissa. Emme hyväksy minkäänlaista epärehellistä toimintaa, jota ovat muun muassa lahjonta, eturistiriidat, petos, kiristys, kavallus, laittomat painostukset ja rahanpesu.

Emme myöskään osallistu kilpailua rajoittaviin sopimuksiin tai käytäntöihin.



Työntekijän ja yrityksen välisiä eturistiriitoja on vältettävä. Jos sellainen ristiriita ilmenee tai on vaarassa kehittyä, työntekijän on ilmoitettava siitä kirjallisesti ja keskusteltava asiasta välittömästi lähimmän esihenkilön kanssa.

Henkilöstömme ei koskaan anna tai vastaanota lahjoja, joita voitaisiin pitää kohtuuttomina. Tämä tarkoittaa, että Ouneva Group kieltää henkilöstöään tekemästä tai hyväksymästä minkäänlaista yhdellekään henkilölle arvokasta tarjousta, lupautusta, maksua tai lahjaa tarkoituksenaan vaikuttaa perusteettomasti kyseisen henkilön päätökseen.

Samalla se tarkoittaa sitä, että henkilöstöämme kielletään vastaanottamasta mitään arvokasta, jos sillä pyritään vaikuttamaan perusteettomasti heidän päätöksentekoonsa.



Kaiken Ouneva Groupin puolesta tehtävän viestinnän on käytettävästä viestintäkanavasta riippumatta oltava Ouneva Groupin liiketoiminnan arvojen ja toimintatapojen mukaista sekä noudatettava tekijänoikeuslakeja.

Sosiaalista mediaa ei saa käyttää tavalla, josta voi olla haittaa Ouneva Groupin maineelle. Harhaanjohtavaa tai vilpillistä sisältöä Ouneva Groupista, kollegoista, kilpailijoista tai muista asianosaisista ei saa koskaan lähettää.

Viestimme ja markkinoimme tuotteitamme ja toimintaamme totuudenmukaisesti ja vastuullisesti.





# 3

## Ihmisoikeudet ja työnormit

Tavoitteenamme on luoda tasapuoliset työolot, jotka motivoivat koko henkilöstöä tekemään työnsä mahdollisimman hyvin.

Kunnioitamme YK:n ihmisoikeusjulistusta ja otamme oikeudet huomioon toimissamme yhteiskuntaa ja henkilöstöämme kohtaan. Henkilöstön työehdot täyttävät kansallisen lainsäädännön ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n sopimusten asettamat vaatimukset.

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Tunnustamme jokaisen lapsen oikeuden tulla suojelluksi taloudelliselta riistolta ja työnteolta, joka voi vahingoittaa hänen fyysistä, psyykkistä tai henkistä terveyttään tai moraalista ja sosiaalista kehitystään, tai haitata hänen koulunkäyntiään.

Ouneva Groupissa emme hyväksy minkäänlaisen pakko- tai orjatyövoiman, vankien tai laittomien työntekijöiden käyttöä.

Tunnustamme henkilöstön oikeuden liittyä, tai olla liittymättä, järjestöihin tai perustaa haluamansa järjestö, järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti tai yksityisesti paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti. Yksikään työntekijä ei saa joutua häirinnän tai koston kohteeksi näiden oikeuksien käyttämisestä.



Ouneva Groupissa arvostamme ja edistämme moniarvoisuutta sekä sukupuolten tasa-arvoa. Toimipaikoilla työntekijöidemme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme on kohdeltava jokaista kunnioittavasti ja arvostavasti sekä annettava jokaiselle tasapuoliset kehittymismahdollisuudet.

Siksi emme hyväksy minkäänlaista rotuun, etniseen taustaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoleen, uskontoon, ikään, vammaisuuteen, poliittisiin mielteisiin, kansallisuuteen tai muuhun mahdolliseen syrjintää aiheuttavaan tekijään perustuvaa syrjintää tai häirintää työpaikalla.

# 4

## Terveys ja turvallisuus

Työskentelemällä turvallisesti, osallistumalla työsuojelutoimintaan ja huolehtimalla toisistamme osoitamme, että turvallisuus on tärkeintä.

Teemme systemaattisesti terveyttä ja turvallisuutta edistävää työtä ja olemme sitoutuneet huolehtimaan työympäristön turvallisuudesta. Riskejä, jotka voivat aiheuttaa onnettomuuksia tai heikentää työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia, on poistettava ja vähennettävä. Siksi työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät vaarat on tunnistettava, arvioitava ja hallittava.

Turvallinen työympäristö edellyttää myös toimenpiteitä, esimerkiksi sitä, että työkohteet pidetään puhtaina ja siisteinä, tuotannossa käytettävät koneet ja laitteet ovat turvallisia eivätkä vaaranna työntekijöiden terveyttä, ja henkilösuojaimien sekä työvälineiden käyttöä koskevia ohjeita noudatetaan.

Terveys- ja turvallisuustoiminnan tavoitteena on taata turvalliset ja terveelliset työolot ja tukea työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä.

Ouneva Groupin urakoitsijat vastaavat itse omasta turvallisuudestaan. Vaadimme urakoitsijoita osallistumaan Ouneva Groupin turvallisuustoimintaan, varautumaan erilaisiin vaaratilanteisiin sekä ilmoittamaan vaaratilanteista tiloissamme.



# 5

## Ympäristö

Etsimme keinoja vähentää luonnonvarojen, energian ja veden käyttöä sekä parantaa käytöstä poistettujen materiaalien hyötykäyttöä.

Toiminnassamme on aina täytyttävä ympäristöä koskevat lakisäätöiset vaatimukset. Edellytämme koko henkilöstöämme edistämään ympäristötyötä ja kantavan siitä vastuuta. Arvioimme toimintamme ympäristövaikutuksia ja rohkaisemme ympäristöystävällisten teknologioiden ja tapojen kehittämistä sekä levittämistä.

Jokaisen työntekijämme tulee ottaa huomioon yhtiön ympäristövaikutukset omassa työssään. Kemikaaleja, jätteitä ja muita vaarallisia aineita on käsiteltävä turvallisesti ja asianmukaisesti.



6

Ilmoitukset  
rikkomuksista tai  
epäasiallisesta  
käytöksestä



Rohkaisemme sidosryhmiemme edustajia ilmoittamaan mahdollisista tähän toimintaohjeeseen liittyvistä huolenaiheista tai rikkomuksista Ouneva Groupin yrityksiensä johdolle.

Jos epäilet väärinkäytöstä tai epäasiallista toimintaa Ouneva Groupin työntekijänä, voit kertoa asiasta esihenkilöllesi tai nimettömästi viimeisellä sivulla olevan ilmoituslomakkeen avulla. Lomakkeeseen pääset QR-koodin skannaamalla.

Lomake lähetetään Ouneva Groupin henkilöstöhallintoon, joka tutkii tapahtuman yhdessä yrityksen johdon kanssa. Jokainen ilmoitus käsitellään luottamuksellisesti.

**Ouneva Groupin kaikessa toiminnassa ja kaikissa tehtävissä noudatetaan eettisten sääntöjen sisältämiä periaatteita ja ohjeita.**



Ouneva Groupin johto on hyväksynyt tämän ohjeistuksen 14.9.2022. Eettiset ohjeet on julkaistu ensimmäisen kerran 2017. Eettinen ohjeistus tarkastetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa.

